

āvalore
Lead Like a Coach
La nuova Collaborative Leadership

Lead Like a Coach

Scopri come la nuova leadership collaborativa può **ispirare e guidare** le persone motivando il team, proprio come un allenatore guida una squadra al successo.





La Nuova **C**ollaborative Leadership

Promuovere una cultura organizzativa focalizzata sull'innovazione delle relazioni interpersonali attraverso l'adozione di una Leadership collaborativa, trasversale e inclusiva in grado di:

- 1. Ispirare**
- 2. Coinvolgere**
- 3. Motivare**



Lead Like a Coach

Come Leader, adottare strategie di coaching per sviluppare il potenziale delle persone e guidare i team verso prestazioni eccellenti.

Un approccio che:

- ✓ **Valorizza la collaborazione**, l'apprendimento e la crescita individuale
- ✓ **Offre una guida** che ispira e supporta ogni membro del team nel raggiungimento di obiettivi condivisi
- ✓ **Incoraggia la riflessione**, la comunicazione aperta e la condivisione di risorse
- ✓ **Facilita un ambiente di lavoro positivo** e motivante, orientato al successo

Qual è il sogno di ogni **L**eader?

1. **Guidare** i team ispirando le persone
2. **Co-creare** un clima costruttivo di collaborazione
3. **Stabilire** rapporti di fiducia per vivere al meglio le sfide
4. **Avere** successo

I metodi trasformativi focalizzati sull'Essere generano cambiamenti profondi e potenziano le competenze del Leader, creando contesti unici e di alto valore.

Può essere la tua realtà: Leader evoluti danno vita a team evoluti e felici



Lead Like a Coach

- ✓ **È un percorso di sviluppo** professionale progettato da Coach esperti che vivono le realtà aziendali e conoscono in profondità le dinamiche aziendali e le sfide che affrontano i Team e i People Manager
- ✓ **Offre ai partecipanti strategie pratiche e strumenti efficaci** per la gestione e lo sviluppo di un team
- ✓ **Allena i Leader** per mettere in atto, con naturalezza, comportamenti che aumentano l'efficacia del ruolo in tutti i contesti relazionali richiesti dalle organizzazioni
- ✓ **Valorizza le competenze individuali** e sviluppa i talenti personali, generando cambiamenti trasformativi grazie a tecniche di coaching integrate nel mindset di Leadership
- ✓ **Fornisce strumenti di coaching pratici**, allenati e applicabili durante il percorso, a sostegno del ruolo del Leader



I Risultati dell'Allenamento

Le consapevolezze che i Leader avranno sviluppato al termine del percorso:

1. **Capire** il cambiamento e valorizzarlo
2. **Vivere** e far vivere al meglio le sfide quotidiane attraverso una leadership sistemica
3. **Creare** un team in cui ispirazione e fiducia siano i principi fondamentali
4. **Gestire e risolvere** i problemi con nuovi strumenti che riducono lo stress
5. **Organizzare** le attività massimizzando l'uso di risorse ed energie
6. Rendere la comunicazione più efficace per **favorire l'empowerment**
7. **Facilitare lo sviluppo** dei collaboratori per supportare la crescita aziendale

L'Efficacia e il Metodo

Questo Master non è un percorso di sviluppo standard: **il Trainer collabora attivamente** con i partecipanti, evitando un approccio “da cattedra”.

Tutte le tecniche e gli strumenti utilizzati sono progettati per **promuovere il potenziale individuale** e applicarlo nella vita reale.

La trasmissione del sapere cognitivo, parte integrante del training, **è orientata al cambiamento del pensiero e del comportamento.**

Il programma utilizza **tecniche di coaching sviluppate secondo un metodo olistico centrato sull'individuo.**

Queste tecniche, interagendo con la sua esperienza personale, attivano le risorse interiori favorendo un'autentica crescita personale.





Com'è **S**trutturato

Il Master si focalizza sulle competenze di Leadership Relazionale, utilizzando tecniche di coaching avanzate.

È strutturato in due parti:

- 1.** La prima parte si focalizza sullo sviluppo personale con l'obiettivo di rafforzare la Self Leadership
- 2.** La seconda parte si concentra sullo sviluppo delle competenze per gestire contesti relazionali sfidanti, sia one-to-one che one-to-many

Il percorso si divide in **4 moduli da 3 giornate** ciascuno per un **totale di 92 ore** di alta formazione esperienziale

Self Management 1

Per un Leader, la consapevolezza del proprio ruolo e del suo impatto è fondamentale per saper vedere chiaramente le situazioni e permettergli di adottare misure adeguate, prendendo decisioni informate

Contenuti:

1. **Guidare** se stessi per agire con efficacia evitando di essere influenzati dalle situazioni
2. **Gestire** e ridurre lo stress
3. **Allenare** la mente per ottenere prestazioni efficaci
4. **Perseguire** l'eccellenza come principio naturale per raggiungere il successo

Risultati:

1. **Acquisire** strumenti pratici per gestire lo stress in modo efficace
2. **Maturare** nuovi punti di vista per agire in modo più costruttivo



Self Management 2

Ciò che distingue la personalità dei Leader è l'atteggiamento interiore verso i propri obiettivi.
Questo modulo punta a rafforzare il potere personale e a fornire strumenti per un eccellente Activity Management



Contenuti:

1. **Management by Objectives** come principio guida nella vita
2. **Efficienza** ed efficacia organizzativa
3. **Definire la vision** e gli obiettivi con maggior chiarezza e focus

Risultati:

1. **Sviluppare la capacità** di analizzare le situazioni trovando soluzioni nuove ed efficaci
2. **Affinare la sensibilità** di riconoscere le priorità per ottimizzare tempi e risorse

Contenuti:

1. **Essere guida** e promuovere il cambiamento
2. **Comunicare** utilizzando strumenti di Coaching
3. **Vendere** con successo le proprie idee e creare empowerment
4. **Identificare** e utilizzare i fattori motivanti per migliorare il clima aziendale
5. Il **feedback**, come strumento di crescita

Risultati:

1. **Facilitare** i processi di comunicazione per aumentare l'autonomia e la responsabilità dei singoli
2. **Creare** le migliori condizioni per una cooperazione efficace
3. **Alzare** il livello di motivazione dei collaboratori creando un team basato su ispirazione e fiducia

HR Management 1

I Leader di successo sono efficaci comunicatori, capaci di costruire solidi rapporti con stakeholders, collaboratori e clienti



HR Management 2

Progettato per sviluppare le doti comunicative di un Leader necessarie a gestire situazioni complesse con una nuova “maestria”, capace di semplificarle e risolverle



Contenuti:

1. **Condurre** colloqui orientati al risultato
2. **Trasformare** la critica in opportunità
3. **Usare** le tecniche di moderazione che favoriscano la partecipazione
4. La **sfida** come stimolo

Risultati:

1. **Gestire** la critica con l'obiettivo di farne scaturire nuova motivazione ed elementi concreti di crescita
2. **Delegare** efficacemente le attività
3. **Diventare** “Maestro” nell'uso del linguaggio

L'Offerta di **V**alore

Formula a “Steps”

Pagamento del valore del corso € 3.900,00 + IVA suddiviso in n. 3 rate:

- ✓ Prima Rata 970,00 €+IVA, da versare entro l'inizio del Master.
- ✓ Seconda Rata 1.465,00 €+IVA, da versare entro l'inizio del secondo modulo.
- ✓ Terza Rata 1.465,00 €+IVA, da versare entro l'inizio del quarto modulo.

Formula “Unica Soluzione”

Se provvedi all'iscrizione entro 15 giorni prima dell'inizio del Master e al pagamento dell'intero Master entro l'inizio del primo modulo, potrai godere di uno sconto del 5% sul totale: la quota individuale è 3.705€+IVA.

Formula “Business”

Se sei un'azienda e iscrivi più di una persona lo sconto a te riservato è del 20% sul totale: la quota individuale sarà di 3.120€+IVA.

Fondir

Lead Like a Coach è un corso pubblicato in bacheca Fondir, frequentabile gratuitamente accedendo ai finanziamenti del Fondo.

I Fondi Interprofessionali

āvalore supporta le aziende ad attivare il processo per far finanziare il percorso sul portale del fondo a cui è iscritta.

Co-finanziamento attraverso Voucher per Liberi Professionisti

Il presente percorso prevede una co-finanziabilità attraverso i voucher. Questa co-finanziabilità è attivabile una volta verificata la presenza di tutti i requisiti necessari per accedervi.

Al termine del Training sarà rilasciato l'attestato di Partecipazione.

Metodologia

La metodologia didattica è fortemente esperienziale e prevede un numero minimo di partecipanti pari a 8 per garantire la ricchezza dello scambio ed un numero massimo ristretto per permettere un supporto dedicato, garanzia di successo.

Per maggiori informazioni contatta: info@avalore.it

I docenti

I docenti coinvolti nel programma sono Coach professionisti e formatori con credenziali internazionali ICF (PCC e MCC), che si aggiornano regolarmente a livello globale, integrando approcci didattici diversificati e innovativi.

Alessandra Riva - Executive Coach MCC ICF, Trainer, Mentor, Assessor, Gallup Global Strengths Coach

Coach certificata MCC (Master Certified Coach) dall'International Coach Federation, trainer nei percorsi di formazione per coach professionisti, Mentor, Assessor e Gallup Global Strengths Coach. Esperta di consulenza strategica, facilitazione e sviluppo delle competenze relazionali, emotive e di leadership, Alessandra si dedica **dal 2005 alla formazione di coach professionisti accreditati ICF. Dopo un'esperienza significativa come rappresentante per l'Italia del metodo Future, nel 2019 fonda la propria academy àvalore** dando vita a un approccio integrato che unisce la solidità del modello ICF alla sua ampia expertise e agli strumenti acquisiti nel tempo. Un metodo integrato, pensato per formare coach competenti, autentici e capaci di generare valore nei contesti in cui operano. Nel suo stile formativo, infatti, Alessandra unisce rigore metodologico e autenticità relazionale, facilitando un apprendimento trasformativo basato sull'integrazione tra sapere, sentire e agire. Condivide con i partecipanti non solo competenze tecniche, ma anche una visione ispirata del coaching come leva per il cambiamento positivo di persone, organizzazioni e sistemi.

Anna Longoni - Professional Coach PCC ICF, Mentor Coach, Gallup Global Strengths Coach, Facilitatrice Mindfulness

Coach certificata PCC (Professional Certified Coach) dall'International Coach Federation, Mentor e Gallup Global Strengths Coach, Anna è anche facilitatrice mindfulness e life designer, con una specializzazione in forgiveness. La sua formazione in Costellazioni Sistemiche le consente di esplorare con profondità le dinamiche complesse che attraversano i sistemi personali, relazionali e organizzativi. Nei percorsi di Professional Coaching, porta uno stile accogliente, centrato e rigoroso, offrendo strumenti pratici, spazi di riflessione e feedback mirati a supporto dello sviluppo delle competenze chiave e dell'identità professionale del coach. Il suo contributo accompagna i partecipanti in un percorso di consapevolezza e crescita che li rende capaci di generare valore autentico nei sistemi in cui operano.

Calendario

1° MODULO:

- ✓ Giovedì 9 ottobre 2025 (10:00-19:00)
- ✓ Venerdì 10 ottobre 2025 (9:00-19:00)
- ✓ Sabato 11 ottobre 2025 (9:00-19:00)

2° MODULO:

- ✓ Giovedì 6 novembre 2025 (10:00-19:00)
- ✓ Venerdì 7 novembre 2025 (9:00-19:00)
- ✓ Sabato 8 novembre 2025 (9:30-17:00)

3° MODULO:

- ✓ Giovedì 11 dicembre 2025 (10:00-19:00)
- ✓ Venerdì 12 dicembre 2025 (9:00-19:00)
- ✓ Sabato 13 dicembre 2025 (9:30-17:00)

4° MODULO:

- ✓ Giovedì 15 gennaio 2026 (10:00-19:00)
- ✓ Venerdì 16 gennaio 2026 (9:00-19:00)
- ✓ Sabato 17 gennaio 2026 (9:30-17:00)

Location

Milano, Sede āvalore srl – Società Benefit

Made with love by:

āvalore

āvalore Srl – Società Benefit

www.avalore.it
info@avalore.it

